

令和8年度 内部研修会 No.1 施設の取り組み 報告

『採用時研修』

令和8年7月28日、今年度の採用時研修会を実施しました。
新規職員が安心して働けるように、法人として重視している以下の5つのテーマを中心に学びました。

① 事業継続計画(BCP)

- 地域リスク、災害発生直後の行動、事業継続の考え方を学び、「自分と利用者様の命を守るために何を優先するか」を確認しました。

② 感染症と食中毒対策

- 標準予防策の徹底、発生時の対応、職員自身の体調管理など、日常業務で欠かせない感染対策の基本を整理しました。

③ 事故安全対策

- 事故発生時の初期対応、報告手順、再発防止の視点を学び、「同じ基準で判断できる」の大切さを共有しました。

④ 身体拘束適正化

- 身体拘束の禁止事項や適正化の考え方を学び、利用者様の尊厳を守るケアのあり方を再確認しました。

⑤ 人権擁護・虐待

- 高齢者虐待の種類、気づきのポイント、職員としての責務を学び、「利用者様の権利を守ることがすべてのケアの土台である」ことを学びました。



～研修を終えて～

この5の力は、慶生会小野支部のケアの根幹であり、利用者様が安心して過ごせる環境づくりに欠かせない視点です。

今後も、職員一人ひとりが技術と知識を磨き、地域の皆さまに信頼される施設づくりに努めてまいります。

